नेपाल सरकार
वन तथा भू-संरक्षण मन्त्रालय
वन विभाग
कर्मचारी प्रशासन शाखा

☎ ४-२२७५७४, ४-२२०३०३, ४-२२१२३१, ४-२१६३७९, ४-२२१७४४
फ्याक्स : ४-२२७३७४

(कृपया पत्रोत्तरमा प्राप्त पत्र संख्या र मिति उल्लेख गर्नुहोला ।)

बबरमहल,
काठमाडौं, नेपाल

प्राप्त पत्र संख्या र मिति :
पत्र संख्या :- ०७४/७५
च. नं. :- ८१

मिति :- २०७४।४।११

विषय :- **विभागीय कारवाही सम्बन्धमा** ।

श्री जिल्ला वन कार्यालय, सवै ।

प्रस्तुत विषयमा विभागीय कारवाहीका लागि सम्बन्धित कार्यालयबाट फायल पेश हुंदा कतिपय प्रक्रिया पुरा भई नआउदा विभागीय कारवाहीको प्रक्रिया अगाडि वढाउन वाधा पर्न जाने भएकोले अव उप्रान्त विभागीय कारवाही सम्बन्धी फायल पेश गर्दा निम्नानुसारको प्रक्रिया पुरा गरेर मात्र फायल पेश गर्नु हुन आदेशानुसार अनुरोध छ ।

१. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ६६ तथा नियमावली, २०५० को नियम ११० वमोजिम उल्लेख भएको म्याद दिई सफाई तथा स्पष्टीकरण पेश गर्ने मौका दिइएको हुनु पर्ने ।
२. तोकिए वमाजिम फायल पञ्जिका (स्पष्ट) रुपमा बुझिने गरि हुनु पर्ने ।
३. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ५९ को खण्ड (क) वमोजिमको सजाय गर्न । सोही ऐनको दफा ६० को देहाय (क) देखि (च) सम्मको कसुर वा ६०क. को देहाय (क) देखि (च) सम्मको कसुरको तादाम्यता हुनु पर्ने ।
४. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ५९ को खण्ड (ख) वमोजिम को सजाय गर्न दफा ६७ वमोजिम स्पष्टीकरण सोधी सोही ऐनको दफा ६१ वमोजिमको कसुर गरेको हुनु पर्ने ।
५. हालको प्रचलित लोक सेवा आयोगको सजाय परामर्श मागको फाराम भरी पेश भएको हुनु पर्ने ।
६. कारवाहीको फायल पेश गर्दा अनिवार्य रुपमा टिप्पणी फायलमा पेश भएको हुनु पर्ने ।
७. अख्तियार प्राप्त अधिकारीले सम्बन्धितलाई गर्न लाएको कारवाहीको किटानी राय साथ फायल पेश भएको हुनु पर्ने ।
८. विभागीय कारवाहीको लागि चाहिने कागजातहरु मात्र पेश भएको हुनु पर्ने अन्य अनावश्यक कागजातहरु संलग्न गरी पेश नगर्ने ।

(सन्तोष कुमार पौडयाल)
शाखा अधिकृत

E:\old files 2014-5-20\Prashasan\Prashasan2071\Bibhagiya Karbai\letter.doc

अनुसूची-६
(नियम ३७ को उप नियम (१) संग सम्बन्धित
विभागीय सजाँयको परामर्श मांग गर्दा भर्नु पर्ने फाराम

१. **सजाँयको लागि प्रस्तावित कर्मचारीको**

नाम, थर :
बाबुको नाम :
पति वा पत्नीको नाम :
पद :
स्थायी नियुक्ति मिति :
पाउन सक्ने अधितम तलव वृद्धि संख्या :
खाई पाई आएको तलव रकम :

कर्मचारी संकेत नं. :
बाजेको नाम :
श्रेणी/तह :
सेवा/समूह/उपसमूह:
खाईपाई आएको तलव वृद्धि (ग्रेड संख्या) :
हालको पदमा वढुवा मिति :

२. विभागीय सजाय सम्बन्धी विवरण

(क) प्रस्तावित सजाँयको विवरण

(१) कर्मचारीले गरेको कसुरको छोटकरी विवरण र निज उपर लगाइएको अभियोग :
(सम्बन्धित ऐन/नियमको दफा/नियम समेत उल्लेख गर्ने)

(२) प्रस्तावित सजाँयको विवरण
(सेवा सम्बन्धी ऐन/नियमको दफा/नियम समेत उल्लेख गर्ने)

(ख) यस अघि विभागीय सजाँय भए/नभएको : नभएको ।
(भएको भए:)
(१) कुन कसुरमा सजाँय भएको हो, कसुरको प्रकृति र मिति समेत छोटकरीमा उल्लेख गर्ने ।
(२) प्रचलित कानूनको कुन दफासंग सम्बन्धित अभियोग लगाईएको हो, सो खुलाउने :
(३) आयोगबाट परामर्श लिएको भए कुन मितिमा परामर्श प्राप्त भएको हो, सो समेत खुलाउने ।

३. यसै प्रकृतिको कसुरमा यस अघि त्यस निकाय अन्तर्गतका कर्मचारीलाई विभागीय सजाँय गरेको भए सो खुलाउने:
नभएको ।

४. यसै कसुरमा संलग्न अन्य कर्मचारी भए सो को विवरण र निजहरु उपर लगाइएको अभियोग वा सजाँयको विवरण :

५. सजाँय गर्ने अधिकारीको:-

दस्तखत : ....
नाम, थर :
पद : .
कार्यालय :

मिति :
सेवा समूह/उप समूह:
श्रेणी/तह :

६. फाइल पठाउने अधिकृतको :-

नाम, थर :
पद :
कार्यालय :

दस्तखत :.............
मिति :

....
दोश्रो संशोधनद्वारा संशोधित

नेपाल सरकार
वन तथा भू-संरक्षण मन्त्रालय
वन विभाग

फाइल पञ्जिका

क.सं.	च.नं./मिति	निकाय	पत्रको विषय	पाना	कैफियत